

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЧУНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

665511 Россия, Иркутская область, р.п. Чунский ул. 50 лет октября 1 «А»,

Тел/факс (39567) 2-14-64, приемная, 2-04-24 директор, 2-15-07 бух.

[http:// http://Чунскийтехникум.рф/e-mail.chuna.pu-31@mail.ru](http://http://Чунскийтехникум.рф/e-mail.chuna.pu-31@mail.ru)

№ 2 Дата « 11 » 01 2021г.

Приказ

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Чунский многопрофильный техникум» на 2021 год

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 01.04.2016 N 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы», Законом Иркутской области от 13 октября 2010 года N 92-ОЗ "О противодействии коррупции в Иркутской области"

Приказываю:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Чунский многопрофильный техникум» на 2021 год.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по УПР Кузьмину Яну Ивановну.

Директор ГБПОУ ЧМТ



В.М. Васильева

Исполнитель: заместитель директора по УПР
Разн.: канц., УПР, УР, ВР, гл. бух

План мероприятий по противодействию коррупции
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Чунский многопрофильный техникум»
на 2021 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021 года	Директор ГБПОУ ЧМТ
2.	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Чунский многопрофильный техникум» (далее - Техникум): - порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений; - порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	До 30 апреля 2021 г.	Члены рабочей группы
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в Техникуме, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости. - антикоррупционная политика Техникума; - положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников Техникума в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности; - кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.;	До 30 апреля 2021 г.	Члены рабочей группы

4.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников Техникума независимо от занимаемой должности.	До 30 апреля 2021 г.	Члены рабочей группы
5.	Анализ трудовых договоров работников Техникума на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии - внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 г.	Отдел кадров
6.	Внедрение систему стимулирования, направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	До 30 июня 2021 г.	Члены рабочей группы
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021 г.	Директор, Члены рабочей группы
8.	Проведение обучающих семинаров для работников Техникума, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	июнь 2021г. декабрь 2021г.	Заместитель директор по УПР, заместитель директора по УР
9.	Работа по размещению информации на официальном сайте Техникума в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции», включающего в том числе в подразделах «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела - его актуализация	В течение 2021 г.	Заместитель директор по УПР
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в Техникуме на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	В течение 2021 г.	
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени Техникума	По мере необходимости	Члены рабочей группы
12.	Сотрудничество Техникума с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021 г.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УР
13.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021г.	Директор ГБПОУ ЧМТ, главный бухгалтер
14.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в Техникуме	До 1 ноября 2021 г.	Члены рабочей группы
	Ознакомление абитуриентов и студентов 1 курса с Уставом техникума, Правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативно – правовыми актами	В течение приемной компании, июнь – ноябрь 2021 г.	Приемная комиссия, Мастера п/о, классные руководители
	Круглый стол для детей сирот со специалистами Межрайонного управления министерства	ноябрь, 2021 г.	Социальный педагог

	социального развития, опеки и попечительства Иркутской области №2 «Твое право на жилье»		
	Всероссийский день правовой помощи детям: - информационный стенд «Тебе о праве - право о тебе»; - конкурс плакатов «Мы против коррупции»	Ноябрь, 2021	Заведующий библиотекой Педагог организатор
	Международный день борьбы с коррупцией: - тематическая полка «Права человека»; - классные час ««Коррупция в образовательной среде»; - родительские собрания «Дача взятки как одна из составляющих коррупции в обществе»	Декабрь 2021г.	Заведующий библиотекой Мастера п/о, кл. руководители
15.	Представление отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Чунский многопрофильный техникум» на 2021 год	До 25 июня 2021г. До 25 декабря 2021	Заместитель директор по УПР