


Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Иркутской области «Чунский многопрофильный техникум»

Согласовано
председатель проф. комитета


Н.Ф.Суслова
«25» 11 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБПОУ ЧМТ
В.М.Васильева
«27» 11 2023 г.

Согласовано
Министр образования Иркутской области


Парфенов М.А.
«13» 11 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного техникума Иркутской области «Чунский многопрофильный техникум»

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного техникума Иркутской области «Чунский многопрофильный техникум» (далее – техникум, Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников техникума определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам техникума;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам техникума;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников техникума;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников техникума.

1.2 Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, выплаты компенсационного и стимулирующего

характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3 Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.4 Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску работников, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.5. Фонд оплаты труда работников техникума формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке техникумам из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.6. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников техникума по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему Положению.

ГЛАВА 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) техникума определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

ГЛАВА 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ТЕХНИКУМА

3.1. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению;

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Работникам техникума, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

5) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов должностного оклада;

6) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов должностного оклада.

3.3. Доплата работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам техникума производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

3.5. Доплаты работникам техникума за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

3.6. Работникам техникума, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников техникума, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются директором техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.7. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников техникума применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

ГЛАВА 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ТЕХНИКУМА

4.1. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) и утвержденным директором техникума штатным расписанием.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника техникума в размере до 30 процентов.

4.3. Работникам техникума устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в техникум с другой работы, следующие:

1) трудоустройство в течение одного месяца: со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 4.6 настоящего Положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 4.6 настоящего Положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 4.6 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией техникума либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 4.6 настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

4.4 При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

4.5. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора техникума.

4.6. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных техникумах Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в техникумах и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

4.7. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором техникума.

4.8. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

4.9. Работникам техникума по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

4.10. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

4.11. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальными нормативными актами техникума, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.12. Работникам техникума в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника техникума с учетом важности выполняемых им работ.

4.13. Работникам техникума, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.14. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех

степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", знак отличия "Отличник просвещения", медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "За милосердие и благотворительность", "Почетный наставник", "За верность профессии", "Молодость и Профессионализм", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования", - 10 процентов оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.1.5. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраиваемым на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

- 20 процентов (до 3 лет работы);
- 10 процентов (от 3 до 5 лет работы);
- 5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
работа в учреждении по специальности.

4.16. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации (Приложение 5 к настоящему Положению).

4.17. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника техникума с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 оклада (должностного оклада) работника техникума.

4.18. Установление выплат стимулирующего характера работникам техникума осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

4.19. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам техникума в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников техникума.

4.20. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в техникуме. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор техникума, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации техникума. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом техникума.

4.21. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников техникума присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.22. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.23. На основании протокола комиссии директор техникума издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.24. Комиссия рассматривает письменные обращения работников техникума по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом техникума.

ГЛАВА 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

5.1. Индексация заработной платы работников техникума производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

ГЛАВА 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ТЕХНИКУМА

6.1. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера техникума, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором техникума штатным расписанием.

6.2. Размер должностного оклада директора техникума устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им техникума (далее - работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников техникума рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

6.3. Должностные оклады заместителей директора техникума устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

6.4. Должностной оклад главного бухгалтера техникума устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

6.5. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума за преподавательскую работу без занятия штатной должности в техникуме устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

6.6 Выплаты стимулирующего характера директору техникума производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности директора техникума, утвержденных правовым актом министерства.

6.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру техникума на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя директора или главного бухгалтера соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора или главным бухгалтером техникума времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в техникуме, и согласовывается с министерством.

6.8. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на

Приложение 1
к Положению об
оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Чунский многопрофильный техникум»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО
ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) ТЕХНИКУМА**

1. РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебновспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11 215
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	11 429
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	11 529
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	11 543
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Старший мастер	11 556

выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума.

ГЛАВА 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

7.1. Работникам техникума за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

7.2. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников техникума.

7.3. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для техникума в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидий, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда локальными нормативными актами техникума, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.4. Решение об оказании материальной помощи работнику техникума и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

7.5. Решение об оказании материальной помощи директору техникума принимается министерством на основании письменного заявления директора техникума с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

7.6. Материальная помощь работнику техникума предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

7.7. Работникам техникума при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску (один раз в рабочий год) в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума - в размере одного минимального размера оплаты труда на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией одновременно с предоставлением данной компенсации.

7.8. Если при разделии в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата к отпуску не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

7.9. Предоставление единовременной выплаты к отпуску оформляется приказом директора техникума, а в отношении директора техникума - правовым актом министерства.

7.10. Единовременная выплата к отпуску работникам техникума, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

2. СЛУЖАЩИХ

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	10 764
Дежурный по общежитию	
Калькулятор	
Комендант	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	10 818
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	10 877
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	10 932
4 квалификационный уровень	
Механик	10 989
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инженер-электроник (электроник)	11 469
Специалист по охране труда	
Специалист по кадрам	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	13 309
Ведущий экономист	

3. РАБОЧИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 174
Гардеробщик(ца)	
Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	
Повар	
Подсобный рабочий	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь по ремонту автомобилей	
Слесарь-ремонтник	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 226
Водитель автомобиля	

4. РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ, ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий библиотекой	10 948

5. ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	12 581

Приложение 2
к Положению об
оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Чунский многопрофильный техникум»

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

N п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за кураторство группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, письму, развитию речи, литературе, математике-15%, по иностранному языку, черчению, химии и физике - в размере 10 % от оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам
3	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебноопытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	1) директору техникума, заместителям директора, за исключением заместителя, курирующего по административно-хозяйственную работу, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся - 20 процентов должностного оклада; 2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся -

		<p>детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки</p>
--	--	--

Приложение 3
к Положению об
оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Чунский многопрофильный техникум»

**РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ
ТЕХНИКУМА**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ТЕХНИКУМА**

**Показатели и критерии эффективности деятельности
работников техникума**

1. Должности руководителей

Заместитель директора, курирующий учебную работу

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство и директору ПОО месячной, квартальной, годовой отчетной документации (сводные учебные планы, приказ о педагогической нагрузке педагогических работников, расписание учебных занятий)	своевременно и качественно	10%
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
		несвоевременно	0%
2.	Соблюдение сроков и качества процесса разработки и утверждения образовательных программ	своевременно и качественно	10%
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
		несвоевременно и с замечаниями	0%
3.	Обеспечение обновления основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессионального обучения, учебных дисциплин и профессиональных модулей	100 %	9%
		80 %	5%
		0%	0%
4.	Результат независимого мониторинга знаний учебных дисциплин общеобразовательного и общепрофессионального циклов и ВПР.	95%	10%
		от 75%	5%
		менее 75%	0%

5.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о техникуме https://coko38.ru/ , работа с статистическими данными, работа с сайтом техникума и тд.)	выполнены все мероприятия, запланированные на соответствующий период	5%
		мероприятия, запланированные на соответствующий период выполнены на 80%	3%
		Не выполнены	0%
6.	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций (в т.ч. динамика / стабильность абсолютной успеваемости обучающихся/ студентов по месяцам)	95%	10%
		от 75%	5%
		менее 75%	0%
7.	Предоставление информации для размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Своевременно, качественно	5%
		Не предоставляется	0%
8.	Отсутствие нарушений в учебном процессе, обоснованных жалоб обучающихся и законных представителей	отсутствие нарушений	5%
		Наличие нарушений	0%
9.	Результативность участия педагогических, руководящих и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность в конкурсных мероприятиях (победители или призеры конкурсов педагогического мастерства, конференций, фестивалей, и др. мероприятий) (за каждое, но не более 18%)	на региональном уровне	3%
		на федеральном уровне	5%
		на международном уровне	10%
10.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры олимпиад, конференций, фестивалей, и др. мероприятий) (за каждое, но не более 18%)	на региональном уровне	3%
		на федеральном уровне	5%
		на международном уровне	10%
ИТОГО			100%

Заместитель директора, курирующий учебно-производственную работу

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая: СПО-1, СПО-2, СПО-мониторинг, ПК-1, П; поручения директора техникума)	своевременно и качественно	10%
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
		несвоевременно	0%
2	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о техникуме http://bus.gov.ru), мониторинг независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	90-100 баллов	3%
		80-90 баллов	2%
		70-80 баллов	1%
		Менее 70 баллов	0%
3	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (увеличение доли получателей образовательных услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации; формирование положительного имиджа техникума)	выполнены все мероприятия, запланированные на соответствующий период	5%
		мероприятия, запланированные на соответствующий период выполнены на 80%	3%
		Не выполнены	0%
4	Сохранность контингента	отсутствие отчислений	5%
		не более 10% отчислений от общей численности студентов	3%

		Более 10 %	0%
5	Выполнение показателей КЦП	выполнено	10%
		не выполнено	0%
6	Совершенствование учебно-производственной базы техникума	выполнены все мероприятия, запланированные на соответствующий период	10%
		мероприятия, запланированные на соответствующий период выполнены на 80%	5%
		Не выполнены	0%
7	Увеличение доли выпускников получивших дипломы среднего профессионального образования с отличием	от 5,1% и более	10%
		от 3% до 5%	5%
8	Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	от 62,4%	5%
		менее 62,4%	0%
9	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами в части образовательного процесса; техники безопасности*	отсутствие нарушений	5%
		Наличие нарушений	0%
10	Предоставление информации для размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Своевременно, качественно	5%
		Не предоставляется	0%
11	Результативность участия образовательной организации в проектах (День открытых дверей, Профессиональные пробы, Неделя без турникета и др. проекты)	оператор или ответственный исполнитель	5%
		личное участие	3%
12	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионата Профессионалы, Абилимпикс, конкурсах	на региональном уровне	3%

	профессионального мастерства, олимпиад, конференций, фестивалей и др. мероприятий) (за каждое, но не более 10%)	на федеральном уровне	5%
		на международном уровне	10%
13	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (внебюджетная деятельность мастерских, реализация программ профессионального обучения за счет средств физических и юридических лиц).	от 5,1% и более	4%
		от 3% до 5%	2%
Итого			100%

* в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 20 % за качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая: СПО-1, СПО-2, СПО-мониторинг, ПК-1, П; поручения директора техникума).

Заместитель директора, курирующий воспитательную работу

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной (сведения о семейном устройстве детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, сведения об участии обучающихся в культурных мероприятиях, мониторинг предоставления данных для расчета показателей федерального проекта «Социальная активность, сверка по правонарушениям, преступлениям, состоящими на учете с ОДН ОМВД России по Чунскому району), полугодовой (мониторинг реализации Модельной программы подготовки детей-сирот и детей,	своевременно и качественно	10%

	оставшихся без попечения родителей к самостоятельной жизни и постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот на территории иркутской области, мониторинг национального проекта «Образование», Цифровая образовательная среда», сверка Региональной базы данных детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, мониторинг воспитательной работы, отчет о работе кабинета профилактики, мониторинг оказания адресной помощи студентам, находящимся на постинтернатном сопровождении) и годовой отчетности (результаты проведения социально-психологического тестирования, отчет об исполнении Комплексного плана противодействия идеологии терроризма, внесение изменений в анкеты обучающихся и выпускников из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей), в течение года – отчеты о проведении единых областных профилактических недель, а также - статистическая и по запросам министерства.	своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
		несвоевременно	0%
2.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из организации по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Более 10%	10%
		До 10%	5%
3.	Увеличение охвата обучающихся дополнительным образованием (кружки, секции, учреждения дополнительного образования, регистрация в Навигаторе и т.п.)	Более 10%	3%
		До 10%	2%
4.	Результат организации социального партнерства с организациями и ведомствами по решению вопросов занятости обучающихся во внеурочное время (не более 10%)	Занятость в молодежных, общественных объединениях	6%
		Проведение совместных мероприятий	4%
5.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о технике http://bus.gov.ru), мониторинг независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	90-100 баллов	5%
		80-90 баллов	2%
		70-80 баллов	1%
		Менее 70 баллов	0%

6.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности по направлению «Доброжелательность, вежливость работников организаций», «Удовлетворенность условиями оказания услуг» (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п. 5)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%
7.	Отсутствие нарушений в воспитательной деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами*: профилактика социально-негативных явлений, правонарушений, преступлений в подростковой среде, по вопросам обеспечения социальных льгот и гарантий обучающимся, обеспечение обучающихся общежитием в соответствии с ЖК РФ, соблюдение Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», закона Иркутской области № 35-оз «О постинтернатном сопровождении в Иркутской области» и др.	отсутствие нарушений	5%
		Имеются нарушения	0%
8.	Результативность участия обучающихся в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, комплексах мер регионального и федерального значения (Образование, Успех каждого ребенка, Цифровая образовательная среда, Социальная активность, Молодые профессионалы и др., не более 12%).	победитель, оператор или ответственный исполнитель	7%
		участник	5%
9.	Реализация мероприятий направлений Программы воспитания техникума: 1. Гражданско-патриотическое воспитание. 2. Профессионально-ориентирующее воспитание. 3. Спортивное и здоровьесберегающее. 4. Культурно-творческое. 5. Студенческое самоуправление. 6. Экологическое воспитание. 7. Бизнес-ориентирующее (молодежное предпринимательство). 8. Профилактика социально-негативных явлений. По 1% за каждое, но не более 5%.	Реализованы 100%	5%
		Реализованы 80%	3%
		Менее 80%	0%

10.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15%)	на региональном уровне	3%
		на федеральном уровне	5%
		на международном уровне	7%
11.	Распространение инновационного педагогического опыта по вопросам воспитания (публикации, личное участие в конференциях, семинарах, форумах, фестивалях, конкурсах профессионального мастерства и т.п., за каждое, но не более 6%)	на региональном уровне	1%
		на Всероссийском уровне	2%
		на международном уровне	3%
12.	Результат проведения социально-психологического тестирования обучающихся в ГБПОУ ЧМТ.	85-100%	5%
13	Предоставление информации для размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Своевременно, качественно	5%
		Не предоставляется	0%
14	Выполнение мероприятий Программы развития ГБПОУ ЧМТ по направлению воспитательной работы	Исполнены в полном объеме	4%
		Исполнены частично	2%
		Не исполнено	0%
Итого			100%

*в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 20 % за качество и своевременность предоставления в министерство месячной (сведения о семейном устройстве детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, сведения об участии обучающихся в культурных мероприятиях, мониторинг предоставления данных для расчета показателей федерального проекта «Социальная активность, сверка по правонарушениям, преступлениям, состоящими на учете с ОДН ОМВД России по Чунскому району), полугодовой (мониторинг реализации Модельной программы подготовки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей к самостоятельной жизни и постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот на территории иркутской области, мониторинг национального проекта «Образование», Цифровая образовательная среда», сверка Региональной базы данных детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, мониторинг воспитательной работы, отчет о работе кабинета профилактики, мониторинг оказания адресной помощи студентам, находящимся на постинтернатном сопровождении) и годовой отчетности (результаты проведения социально-психологического тестирования, отчет об исполнении Комплексного плана противодействия идеологии терроризма, внесение изменений в анкеты обучающихся и выпускников из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей), в течение года – отчеты о проведении единых областных профилактических недель, а также - статистическая и по запросам министерства.

Заместитель директора, курирующий административно-хозяйственную часть

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (Декларация о потреблении энергетических ресурсов, инвентаризация недвижимого имущества, ГИС Энергоэффективность", лицензирование, мониторинг санитарно-эпидемиологических мероприятий по запросам министерства)	своевременно и качественно	20%
своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки		5%	
несвоевременно		0%	
2.	Исполнение сроков и качества работ, проводимых сторонними организациями в техникуме (работа по контрактам, капитальные ремонты)	выполнено	10%
не выполнено		0%	
3.	Участие в формировании и реализации мероприятий плана финансово-хозяйственной деятельности техникума	своевременно и качественно	10%
своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки		5%	
несвоевременно и с замечаниями		0%	
4.	Своевременное исполнение плана работы административно-хозяйственной части (мероприятия по подготовке к новому учебному году, акт готовности в установленные сроки, по обеспечению жизнедеятельности техникума, улучшение условий организации и реализации образовательных программ, условий проживания в общежитии)	Своевременно и качественно	10%
своевременно, но требующее доработки и доработанное в установленные сроки		5%	
несвоевременно и с замечаниями		0%	
5.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами по направлению административно-хозяйственной части (обеспечение антитеррористической, пожарной безопасности, доступной среды, соответствия требованиям федерального государственного образовательного стандарта по профессиям, специальностям, санитарным нормам и правилам, охране труда) *	отсутствие нарушений	10%
Нарушения		0%	
6.	Повышение образовательного уровня, систематическое повышение квалификации по направлению административно-	выполнено	15%

	хозяйственной части (курсы повышения квалификации, семинары, вебинары)	не выполнено	0%
7.	Исполнение ключевых показателей программы развития ГБПОУ ЧМТ (обеспечение материально-технической базы техникума, оснащение площадки для проведения демонстрационного экзамена по профессиям)	исполнены в полном объеме	15%
		Исполнены частично	8%
		Не исполнены	0%
8.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (внебюджетная деятельность столовой)	от 5,1% и более	10%
		от 3% до 5%	5%
Итого			100%

*в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 20 % за участие в формировании и реализации мероприятий плана финансово-хозяйственной деятельности техникума

Главный бухгалтер

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой бухгалтерской отчетности	своевременно и качественно	10%
		Своевременно, требующие доработки	5%
		несвоевременно	0%
2	Качество и своевременность предоставления налоговой, статистической месячной, квартальной и годовой бухгалтерской отчетности	своевременно и качественно	10%
		Своевременно, требующие доработки	5%
		несвоевременно	0%
3	Соблюдение сроков и качество предоставления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с порядком определенными министерством	своевременно и качественно	10%
		Своевременно, требующие доработки	5%
		несвоевременно	0%
4	Выполнение поручений директора техникума	Своевременное выполнение	5%
		невыполнение	0%

5	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг (сроки предоставления заявок на закупку, срока размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	своевременно	15%
		несвоевременно	0%
7	Своевременное размещение информации на официальном сайте государственных (муниципальных) учреждений http://bus.gov.ru)	своевременно и качественно	10%
		несвоевременно	0%
8	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных со стороны контролирующих и надзорных органов*	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие самих проверок	10%
		наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях	5%
		наличие неисполненных предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0%
9	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю	отсутствие	5%
10	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом	От 5,1 и более	5%
		От 3-5%	3%
11	Своевременная уплата налогов, отсутствие задолженности по налогам (пени, штрафов)	отсутствие	10%
12	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные ТМЦ и работы, услуги.	отсутствие	10%
	Итого		100%

* в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 20 % за качество и своевременность предоставления налоговой, статистической месячной, квартальной и годовой бухгалтерской отчетности.

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не более 30% оклада (должностного оклада)	Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума	Выполнено	17%	
		Не выполнено	0%	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровье сберегающих, в процессе обучения	Выполнено	3%	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (публикации в сборниках, на педагогических сайтах, сайте техникума, в СМИ и т.д.)	Выполнено	3%	
	Наставничество для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования (приказ; отчетность).	Выполнено	3%	
	Наставничество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования (приказ; отчетность)	Выполнено	4%	
		Не выполнено	0%	
	Премияльные выплаты по итогам работы не более 25% оклада (должностного оклада)	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника - поручения руководителей подразделения (расширение сферы деятельности; срочность и качество исполнения- 3%; - своевременная отчетность- 2 %	Выполнено	5%
			Не выполнено	0%
		Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата «Профессионалы», региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности	Соответствие	3%
			Не соответствие	0%
		Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	3%
Не выполнено			0%	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде		Отсутствие	3%	
		Наличие	0%	
Организация участия обучающихся, их сопровождение в мероприятиях и проектах		Выполнено	федерального	6%
			регионального	3%
			районного	2%
		Не выполнено	0%	

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не более 20% оклада (должностного оклада)	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	7%
		Отсутствие	0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (с учетом должностной инструкции работника) (приемка техникума к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	13%
		Не выполнено	0%
			75

3. Категория служащих

Показатели эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30%	Организация работы коллегиальных органов управления техникумом	полнено	3	
		Не выполнено	0%	
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10	
		Не выполнено	0%	
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	2	
		Не выполнено	0%	
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых техникумом	Выполнено	5	
		Не выполнено	0%	
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	10	
		Не выполнено	0%	
	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	15 %
			Наличие	0 %
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников техникума на		Отсутствие	15 %	

	незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Наличие	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации техникума, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	20 %
		Не выполнено	
Премияльные выплаты по итогам работы не более 25%	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не более 20%	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы директора (с учетом должностной инструкции работника) (приемка техникума к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	15
		Не выполнено	0%

4. Категории рабочих

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	
Выплаты за Интенсивность и высокие результаты работы не более 30% оклада (должностного оклада)	За выполнение важных и особо важных работ: -за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства; - за выполнение заданий министерства	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	За особый режим работы, связанный с обеспечением	Выполнено	5%

	безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	Не выполнено	0%
	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства техникума	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Премияльные выплаты по итогам работы не более 25% оклада (должностного оклада)	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника:	Выполнено	5%
		Не выполнено	0
	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, отсутствие замечаний и жалоб)	Соответствие	10%
		Не соответствие	0%
	За качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы	Выполнено	5%
		Не выполнено	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде (в т.ч. отсутствие докладных, служебных записок, рапортов, жалоб: оперативное реагирование и результативность – 3%; игнорирование – 0%)	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0	
	Итого		75

Приложение 5
к Положению об
оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Чунский многопрофильный техникум»

**НАДБАВКА ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЗА НАЛИЧИЕ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 процентов оклада (ставки) - для первой категории; 50 процентов оклада (ставки) - для высшей категории
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший мастер	12 процентов оклада (ставки) - для первой категории; 20 процентов оклада (ставки) - для высшей категории

Приложение 6
к Положению об
оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Чунский многопрофильный техникум»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО
РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ
МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО
ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО
КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень 5 разряд	1 519
Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 489
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 419
	4 квалификационный уровень	13 559
Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729

Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		15 839
Профессионально-квалификационные группы должностей работников		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций	2 квалификационный уровень	17 039

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)
ДИРЕКТОРУ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ
ТЕХНИКУМА ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ
ДОЛЖНОСТИ**

Доплата директору и заместителям директора и главному бухгалтеру техникума за выполнение преподавательской работы без занятия штатной (совмещение) (далее доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д - размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 Положения, руб.;

Н - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", по которой производится совмещение;

Ч - количество часов педагогической работы директора, заместителя директора или главного бухгалтера техникума;

К_{сум} - суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К1 + К2 + К3,$$

где:

К1 - повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К2 - повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

К3 - повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Значения К1, К2, К3 указаны в таблице:

Коэффициент	Тип организаций	Значение коэффициента
К1	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,1
К2	Организация среднего профессионального образования	0,15

КЗ	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,3 - за наличие первой квалификационной категории, 0,5 - за наличие высшей квалификационной категории
----	---	---

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 8
к Положению об
оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Чунский многопрофильный техникум»

**РАЗМЕР ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ТЕХНИКУМА**

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности для заместителей директора и главного бухгалтера
3 оклада	81 - 100%
2 оклада	51 - 80%
1 оклад	10 - 50%