

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ) – БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИЗ СПОСОБСТВУЕТ СОКРАЩЕНИЮ УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ РАБОТНИКОВ

Обязанности работодателя (по ТК РФ):

- * мониторинг опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах, их регулярный анализ;
- * информирование работников о существующих профессиональных рисках;
- * утверждение норм бесплатной выдачи СИЗ на основании Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств (ЕТН);
- * **новая обязанность:** обучение персонала правилам применения СИЗ и недопущение к работе не прошедших обучение сотрудников.

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

К средствам индивидуальной защиты относятся:

- * одежда специальная защитная
- * средства защиты ног
- * средства защиты рук
- * средства защиты головы
- * средства защиты глаз
- * средства защиты органа слуха
- * средства защиты органов дыхания
- * средства защиты лица
- * средства индивидуальной защиты от падения с высоты
- * другие средства индивидуальной защиты в зависимости от выполняемой работы
- * дерматологические средства индивидуальной защиты
- * средства защиты комплексные

Переход от типовых отраслевых норм к единым типовым нормам

- * Межотраслевые правила (Приказ № 290н) действуют до 1 сентября 2023 года.
- * Типовые отраслевые нормы (64 документа) действуют до 31 декабря 2024 года (по выбору работодателя).
- * Нормы выдачи дезинфицирующих средств индивидуальной защиты (ДСИЗ) (Приказ № 1122н) действуют до 1 сентября 2023 года.

С1 сентября 2023 года вступают в силу:

- * Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (Приказ Минтруда РФ № 766н).
- * Единые типовые нормы выдачи СИЗ (Приказ Минтруда РФ № 767н).

Разработка внутренних норм предприятия на основании ЕТН с учетом результатов:

- специальной оценки условий труда
- оценки профессиональных рисков

Шаг 1. Выбор базового комплекта СИЗ в соответствии с профессией /должностью (ЕТН приложение 1).

Шаг 2. Выбор комплекта СИЗ по выявленным опасностям (ЕТН приложение 2).

Шаг 3. Выбор ДСИЗ и смывающих средств (ЕТН приложение 3).

Шаг 4. Формирование внутренних норм выдачи СИЗ предприятия.

Внутренние нормы выдачи СИЗ должны содержать информацию:

- о классе(ах) защиты (пример, сигнальная одежда 1,2,3 класса защиты);
- об эксплуатационных уровнях защиты (пример, одежда специальная для защиты от конвективной теплоты (В1, В2, В3), от теплового излучения (С1,С2,С3,С4);
- об особенностях конструкции, комплектности.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также действующим нормам выдачи СИЗ.

Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в ЕТН, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей.

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в действующих нормах выдачи СИЗ.

